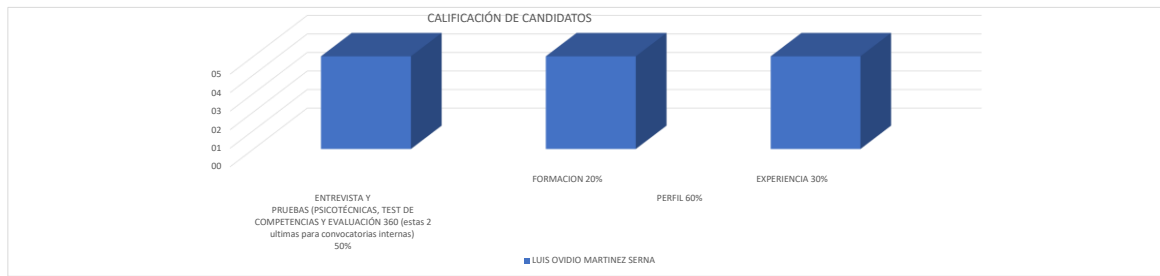


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	GUIA DE CONTROL E INFORMACION	JEFE DE AREA	CORTES ATARA LUIS CARLOS
PSICÓLOGO A CARGO	GABRIEL SANDOVAL OYOLA	AREA	SEGURIDAD
FECHA DEL PROCESO	26/11/2024	DEPENDENCIA	DIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas)) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
LUIS OVIDIO MARTINEZ SERNA	CORREO ELECTRONICO	5,0	5,0	5,0	100%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	El candidato seleccionado fue el señor Luis Ovidio debido a su destacado desempeño previo con la institución. Se decidió continuar con el señor Ovidio debido a su excelente atención, buena disposición, actitud de escucha y capacidad para trabajar en equipo.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	El candidato de selección es el señor Luis Ovidio Martínez debido a su compromiso y trabajo en equipo, excelente trato con los estudiantes directivos y personal administrativo.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha: N/A

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección